2022 年 11 月 10 日

健康企業宣言

当社は、パーパス「生命と健康を守る」のもと、大切な社員の健康管理を重要な経営課題として捉え、「健康でいきいきと働くことができる企業・職場環境づくり」を重要課題のひとつに位置づけています。

社員一人ひとりの心身の健康維持・増進、生産性の向上、職場環境活動（７S）の徹底、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進していきます。

＜主な健康経営の取り組み＞

～社員の健康は企業の誇り、活気ある職場は社員の健康づくりから～

1. 社員が安全で健康に、いきいきと働ける快適な職場づくりを推進します。
2. 社員の健康管理の側面から、一人ひとりの「QOL（生活の質）を守ること」を支え、持続的な企業価値の向上へ繋げます。
3. 社員が「自分の健康は自分で守る」との意識を高め、自らの心身の健康維持・増進に主体的に取り組むことを支援します。

＜推進体制＞

健康で活力ある会社を目指し、人事部人財戦略課が全社の健康管理全般についての統括を行い、衛生委員会、各事業所の衛生推進者、産業医、東京薬業健康保険組合と連携し、組織的に従業員の健康管理を推進しています。また必要に応じて経営会議等へ課題や状況等を報告することとします。

ディーブイエックス株式会社

代表取締役社長　柴﨑 浩